

Voitteko taustoittaa, miksi hallituksen palkkioita ehdotetaan korotettaviksi näin suurella summalla? Yhtiökokoukselle ehdotetut palkitsemisen tasot esitetään alla. Ehdotetut summat ovat linjassa suomalaisten Large Cap -yritysten kanssa ja yli kaksi kertaa enemmän kuin Mid Cap -kokoluokan yrityksillä.

- **Puheenjohtaja - 210 000 euroa**
- **Varapuheenjohtaja - 120 000 euroa**
- **Muut jäsenet - 70 000 euroa**

Perinteisesti yritysten, mukaan lukien Tecnotree, korvaukset hallituksen jäsenille ovat koostuneet kahdesta erästä 1. Palkkio/jatkuva korvaus; 2. Kokouspalkkio (sen perusteella kuinka moneen kokoukseen hallituksen jäsenen on osallistuttava vuodessa).

Yksi johdon tärkeimmistä opeista vuoden 2016 rakennemuutosvaiheesta oli, että johdon tulee voida vapaasti konsultoida hallitusta milloin tahansa ja että kustannukset (kuten tunti- ja kokousveloitukset sekä muut kulut) eivät saa rasittaa Tecnotreetä lisäkuluilla.

Tämä mielessä hallituksen palkkiot on neuvoteltu sisältämään ainoastaan ennakkopalkkion riippumatta kokousten määrästä vuodessa (mukaan lukien valiokuntien kokoukset) eikä lainkaan yleiskuluja, kuten valiokuntien palkkioita, kokouspalkkioita tai tuntiveloituksia. Hallituksen on oltava vapaasti johdon käytettävissä, ja voida kokoontua neuvoa-antavasti ilman yleiskustannuksia, koska hallitus edustaa osakkeenomistajien etuja parhaiten eritoten näiden käännevuosien aikana (2018-nykypäivä).